**1. Основные направления деятельности организаций и предприятий, направленных на противодействие коррупции**

Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» обязанности по соблюдению требований и принятию мер по противодействию коррупции возложены не только на лиц, замещающих государственные, муниципальные должности, должности государственной и муниципальной службы, но и на организации, вне зависимости от их организационно – правовой формы и формы собственности.

Так, ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ на организации (предприятия, учреждения) возложена обязанность по разработке и принятию мер по предупреждению коррупции, которые могут включать:

1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;

3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;

4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;

5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Указом Президента РФ от 02.04.2013 №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» на Министерство труда и социальной защиты РФ возложена обязанность подготовить методические рекомендации по вопросам, касающимся предупреждения коррупции, в соответствии со [статьей 13.3](consultantplus://offline/ref=9C803AFCB36E731CA80F98BA2BE08A9E9DD756489E7B83C42CEDCF8079F6D89FD69F9378T6pFC) Федерального закона «О противодействии коррупции».

Согласно Методическим рекомендациям по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, антикоррупционная политика организации представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности данной организации, в т.ч. меры по предупреждению коррупции в организациях (утв. Минтрудом России в 2019).

При этом Методические рекомендации относительно мер по противодействию коррупции в первую очередь рассчитаны для применения в организациях, в отношении которых законодательством РФ не установлены специальные требования в сфере противодействия коррупции (т.е. в организациях, которые не являются федеральными государственными органами, органами государственной власти субъектов РФ, органами местного самоуправления, государственными корпорациями (компаниями), государственными внебюджетными фондами, иными организациями, созданными Российской Федерацией на основании федеральных законов, а также организациями, созданными для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами).

Указанными Методическими рекомендациями регламентированы нормативно-правовое обеспечение работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений; основные принципы противодействия коррупции в организациях; методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в организации, на основании которых организациями возможна самостоятельная разработка, утверждение и принятие мер по предупреждению коррупции в целях недопущения совершения коррупционных правонарушений и преступлений.