**Доклад**

 **«О состоянии условий и охраны труда на территории Сосновского муниципального района за 2019 год и первый квартал 2020г.»**

Администрацией Сосновского муниципального района осуществляется ежегодный анализ состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональных заболеваний на территории Сосновского муниципального района в соответствии с Законом Челябинской области от 29.09.2011 г. № 194-ЗО «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда»

Настоящий доклад подготовлен на основании мониторинга и обработки информации, предоставленной:

- работодателями;

- Филиалом № 6 Государственного учреждения - Челябинского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации;

- Государственной инспекции труда в Челябинской области;

- Отделом по социально-экономическому развитию Сосновского муниципального района;

- Управлением образования Сосновского муниципального района;

- Отделом культуры Сосновского муниципального района;

- ГБУЗ Районной больницей с. Долгодеревенское;

- Управлением социальной защиты населения

**1.Общие сведения**

Количество организаций всех видов экономической деятельности, зарегистрированных в Сосновском муниципальном районе на 01.01.2020 г. составило.

 Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | Общее количество хозяйствующих субъектов на территории муниципального образования, (единиц): |
| всего | **3472** |
| в том числе: |
| государственных | **8** |
| муниципальных | **89** |
| индивидуальных предпринимателей | **2386** |
| прочие | **989** |
| 2. | Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей), человек | **18135** |

**2. Состояние и причины производственного травматизма в организациях Сосновского муниципального района**

Основным показателем, характеризующим состояние охраны труда, является уровень производственного травматизма.

В соответствии с информацией, предоставленной Филиалом № 6 Государственного учреждения - Челябинского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, а также на основании извещений о произошедших в Сосновском муниципальном районе, отображена динамика показателей уровня травматизма за 2016-2019 и I квартал 2020 года. (таблица 2)

Динамика показателей уровня травматизма за 2015-2019гг

и I квартал 2020г.

 Таблица 2

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Годы | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 1 квартал 2019 | 1 квартал2020 |
| Количество несчастных случаев | **20** | **27** | **19** | **11** | **9** | **1** | **1** |
| легкие | 15 | 26 | 18 | 8 | 5 | 0 | 1 |
| тяжелые | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 0 |
| смертельные | 4 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 |
| групповые | 0 | 0 | 0 | 0 |  0 | 0 | 0 |

Согласно полученным данным в 2019 году всего количество несчастных случаев составило 9, в 2018 г. их было 11, отмечено снижение общего количества несчастных случаев на 2, в том числе лёгких на 3 случая меньше, но увеличение смертельных на 1 случай. В I квартале 2020г, как и I квартале 2019 года одинаковое, по одному случаю. В 2019 году был тяжёлый случай в 2020г. лёгкий.

Диаграмма 1

Данные по пострадавшим с утратой трудоспособности и со смертельным исходом, (человек). Таблица 3

|  |  |
| --- | --- |
| 1. | **Численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, (человек):** |
| всего | 9 |
| **в том числе:** |
| женщин | 3 |
| подростков до 18 лет | 0 |
| **из них со смертельным исходом:** |
| всего | 2 |
| **в том числе:** |
| женщин | 0 |
| подростков до 18 лет | 0 |
| 2. | Коэффициент частоты производственного травматизма, Кч (в расчёте на 1000 работающих) | 0,5 |
| 3. | Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом, Кч.см (в расчёте на 1000 работающих) | 0,11 |
| 4. | Численность лиц с установленным за отчётный период профессиональным заболеванием, (человек) | 0 |
| 5. | Показатель профессиональной заболеваемости (в расчёте на 10000 работающих) | 0 |
| 6. | Число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчёте на 1 пострадавшего, (единиц) | 74 |

 Коэффициент частоты производственного травматизма в 2019 году в сравнении с 2018 г. снизился с 0,66 до 0,5.

 В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, со ст.3 Закона Челябинской области «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда» специалист по охране труда администрации района участвует в расследовании несчастных случаев с тяжелыми последствиями и со смертельным исходом.

Анализ причин несчастных случаев показал, что практически все случаи произошли по причине нарушения требований безопасности при выполнении работы, а также неудовлетворительная организация производства работ со стороны должностных лиц.

**3. Результаты проведенных медицинских осмотров.**

На основании ТК Российской Федерации, согласно Приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» работодатели за счет собственных средств должны организовывать прохождение предварительных и периодических медосмотров.

По данным предоставленным ГБУЗ Районной больницей с. Долгодеревенское за 2019 и в 1 квартале 2020 годы медицинские осмотры прошли:

Проведение медицинских осмотров

 Таблица 4

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Медицинские осмотры | 2016год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 1 кв. 2019 | 1 кв.2020 |
| предварительные (человек) | 3491 | 4459 | 4437 | 5283 | 1548 | 938 |
| периодические (человек) | 3010 | 2245 | 1898 | 1496 | 423 | 458 |

С каждым годом предварительные медицинские осмотры увеличиваются. В этом году происходит снижение, если смотреть 1 квартал предыдущего года, снижение возможно связано с ограничительными мерами в период введении режима повышенной готовности.

По периодическим медицинским осмотрам происходит снижение, это происходит за счёт того, что люди могут проходить медицинские осмотры в других клиниках.

Профессиональных заболеваний на предприятиях Сосновского муниципального района не выявлено.

**4. Специальная оценка условий труда**

 Проведение специальной оценки условий труда в организациях Сосновского муниципального района осуществлялось в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 28.12.2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

 Согласно информации, предоставленной от 166 организаций различной формы собственности, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Сосновского муниципального района, а также от аккредитованных организаций, оказывающих услуги по проведению специальной оценки по условиям труда, в 2019 году специальная оценка условий труда проведена в 75 организациях, на 2649 рабочих местах. (Таблица 5)

 С 2017 года специальная оценка труда выросла с 417 до 2649 рабочих мест.

Это означает, что предприятия и организации больше внимания стали уделять охране труда, безопасности рабочих мест. (Таблица 6)

 В 1 квартале 2019 года специальная оценка условий труда была проведена на 221 рабочем месте в первом квартале 2020г. выросла в 2 раза и составила 441

рабочее место.

Проведение специальной оценки условий труда в сравнении 1квартал 2019 г.

и 1 квартал 2020г

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 1 квартал 2019 | 1 квартал 2020г |
| Количество рабочих мест | 221 | 441 |

Информация о ходе проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) в хозяйствующих субъектах на территории Сосновского муниципального района за 2019 год

 Таблица 5

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Вид хозяйствующих субъектов | Количество хозяйствующих субъектов, в которых проведена СОУТВсего: | Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ  | Количество рабочих мест с оптимальными условиями труда (класс 1)  | Количество рабочих мест с допустимыми условиями труда (класс 2)  | Количество рабочих мест с вредными условиями труда (класс 3)  | Количество рабочих мест с вредными условиями труда  (класс 4)  |
| государственных организаций (предприятий) | **2** | **92** | **20** | **17** | **55** | **0** |
| муниципальных организаций (предприятий) | **20** | **636** | **0** | **636** | **0** | **0** |
| индивидуальных предпринимателей | **7** | **26** | **0** | **26** | **0** | **0** |
| других организаций (предприятий) | **46** | **1895** | **4** | **1476** | **415** | **0** |
| **ИТОГО** | **75** | **2649** | **24** | **2155** | **470** | **0** |

Динамика роста хода проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) в хозяйствующих субъектах на территории Сосновского муниципального района

за 2017-2019 годы

 Таблица 6

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Вид хозяйствующих субъектов | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| Количество хозяйствующих субъектов, в которых проведена СОУТВсего | Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ  | Количество хозяйствующих субъектов, в которых проведена СОУТВсего | Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ  | Количество хозяйствую-щих субъектов, в которых проведена СОУТВсего | Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ  |
| государственных организаций (предприятий) | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 92 |
| муниципальных организаций (предприятий) | 0 | 0 | 15 | 489 | 20 | 636 |
| индивидуальных предпринимателей | 0 | 0 | 1 | 3 | 7 | 26 |
| других организаций (предприятий) | 6 | 417 | 41 | 1394 | 46 | 1895 |
| **ИТОГО:** | **6** | **417** | **57** | **1886** | **198** | **2649** |

 На 01.01.2020 года специальная оценка условий труда в бюджетных организациях проведена на 97,4 % на 2921 рабочих местах немного больше по сравнению с прошлым годом 96,6 на 2470 рабочих местах. (Таблица7)

Сведения о результатах специальной оценки условий труда в бюджетных учреждениях, находящихся в ведении Сосновского муниципального района 2015-2019гг

 Таблица 7

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Вид бюджетного учреждения | Количество бюджетных учреждений | Кол-во рабо-тающих (чел.) | Коли-чество рабочих мест | Коли-чество рабочих места на которых проведена СОУТ | Распределение рабочих мест, на которых проведена СОУТ по классам условий труда | Удельный |
| Оптималь-ные условия труда (класс 1) | Допусти-мые условия труда (класс 2) | Вредные условия труда (класс 3, суммарно) | Опас-ные условия труда (класс 4) | вес рабочих мест на которых проведена СОУТ % |
| Учреждения образования и науки | 46 | 1950 | 1758 | 1681 | 20 | 1388 | 273 | 0 | 95,6 |
| Учреждения культуры | 7 | 365 | 355 | 355 | 0 | 355 | 0 | 0 | 100 |
| Учреждения социальной защиты | 3 | 200 | 193 | 193 | 3 | 175 | 15 | 0 | 100 |
| Учреждения здравоохранения | 1 | 653 | 692 | 692 | 0 | 380 | 312 | 0 | 100 |
| **ИТОГО:** | **57** | **3168** | **2998** | **2921** | **23** | **2298** | **600** | **0** | **97,4** |

 Контроль за соблюдением работодателями соблюдения установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах осуществляется Государственной инспекцией труда.

 Администрацией Сосновского муниципального района ведется постоянная работа по информированию работодателей об обязательном проведении специальной оценки условий труда, об ответственности за нарушение требований охраны труда.

 Вопрос о проведение специальной оценки условий труда в бюджетных учреждениях Сосновского муниципального района рассматривается на заседании Межведомственной комиссии по охране труда.

**5. Обучение руководителей и специалистов по охране труда**

 Обучение сотрудников по охране труда и проверка знаний требований охраны труда является важным фактором профилактики и снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Трудовой кодекс РФ обязывает всех работников организаций, в том числе ее руководителя, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Сведения об организации обучения по охране труда руководителей и специалистов, осуществляющих свою деятельность на территории Сосновского муниципального района

 Таблица 8

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Вид хозяйствующих субъектов | Численность обученных по охране труда 2017 | Численность обученных по охране труда 2018 | Численность обученных по охране труда 2019 г |
| Государственные организации | 0 | 7 | 3 |
| Муниципальные организации | 27 | 125 | 72 |
| Индивидуальные предприниматели | 3 | 22 | 12 |
| Другие организации | 426 | 547 | 877 |
| ИТОГО | 456 | 701 | 964 |

 С каждым годом увеличивается численность обучающихся по охране труда в организациях в 2019 году в сравнении с 2018 годом обучение увеличилось на 137 %. (Таблица 8) Работа по организации обучения продолжается.

**6.Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда**

В соответствии с требованиями трудового законодательства работодатели обязаны ежегодно обеспечивать реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, для чего они должны осуществлять финансирование данных мероприятий не менее чем 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Анализ информации, предоставляемой работодателями района, показывает, что практически в крупных организациях производится планомерное финансирование мероприятий по охране труда.

В 2019 году по информации предоставленной организациями района, для выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ими было затрачено из собственных средств, 50007,54 тыс. руб. **(**Таблица 9)

В 1 квартале 2020 года израсходовано 7400,00 тыс. рублей на 500,00 тыс. рублей больше по сравнению с 1 кварталом 2019года.

В рамках реализации районной программы «Улучшение условий и охраны труда на 2019-2021 годы в Сосновском муниципальном районе», от 17.10.2018. № 2752 выделено и израсходовано на улучшение условий и охрану труда 32,00 тыс. руб.

 Финансирование мероприятий в рамках коллективных договоров

 Таблица 9

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 1кв.2019 | 1кв.2020 |
| Израсходовано средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в рамках коллективных договоров в тыс. руб. | 9070,4 | 16254,5 | 22384,65 | 50007,54 | 6900,00 | 7400,00 |

**7.Реализация муниципальной программы по охране труда**

 В рамках реализации районной программы «Улучшение условий и охраны труда на 2019-2021 годы в Сосновском муниципальном районе», от 17.10.2018. № 2752 на 2019 г. выделено и израсходовано на улучшение условий и охрану труда 32,0 тыс. руб. Средства в сумме 27,4 тыс. рублей были потрачены на обучение руководителей и специалистов администрации Сосновского муниципального района и 4,6 тыс. рублей на проведение мероприятия в рамках Всемирного дня охраны труда.

Запланированные мероприятия муниципальной Программы на 2019 год полностью выполнены.

**8. Меры, принимаемые по улучшению условий и охраны труда в организациях Сосновского муниципального района**

 Работа по улучшению условий и охраны труда в организациях и на предприятиях Сосновского муниципального района осуществляется в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;

- Законом Челябинской области от 29.09.2011 года № 194-ЗО «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда»;

- Муниципальной Программой «Улучшение условий и охраны труда на 2019-2021 годы в Сосновском муниципальном районе», от 17.10.2018. № 2752;

4) Постановлением администрации Сосновского муниципального района от 17.12.2012 г. № 9952 «О создании межведомственной комиссии по охране труда».

 Межведомственной комиссией за отчетный период прoведено 4 заседания, рассмотрены 17 вопросов:

-по улучшению общего состояния охраны труда;

-распространения положительного опыта работы организаций района в области охраны труда;

-о проведении медицинских осмотров в учреждениях здравоохранения;

- о ходе проведения специальной оценки труда в учреждениях культуры, образования, социальной защиты населения, здравоохранения;

-доклады руководителей организаций, допустившие тяжёлые и смертельные случаи травматизма на производстве;

- об обеспечении безопасности при работах в водопроводных, канализационных и газовых колодцах в организациях жилищно-коммунального хозяйства;

- основные изменения трудового законодательства.

 В рамках Всемирного дня охраны труда на территории Сосновского муниципального района:

 -проведены семинары – совещания по вопросам охраны труда для организаций и предприятий Сосновского района, на которых выступали специалисты учебных центров г. Челябинска. За отчетный период проведено 3 семинара – совещаний, на которых присутствовало 85 человек.

 - в целях распространения знаний и опыта работы в области охраны труда, пропаганды улучшения условий и безопасности труда на предприятиях и в организациях Сосновского муниципального района был организован и проведен муниципальный фотоконкурс, «Труд в объективе-2019» среди предприятий и организаций Сосновского муниципального района». Победители конкурса были награждены дипломами главы района и небольшими памятными подарками на очередном заседании межведомственной комиссии по охране труда 25 июня 2019 г.

 -проведена информационная и организационная работа по проведению областного Конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» в 2019г. От нашего района приняли участие 3 организации, которые в номинации «Трудоустройство инвалидов» заняли два 3 места «МДОУ «Детский сад №18» д. Казанцево и ООО «Равис- птицефобрика Сосновская» и 1 место Челябинское линейное производственное управление магистральных газопроводов филиал ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург».

 - проведена работа среди предприятий и организаций Сосновского муниципального района об участии во Всероссийской Неделе в. г. Сочи от нашего района никто не участвовал.

 - проведена информационная и организационная работа среди организаций, расположенных на территории Сосновского муниципального района по участию в Международном Форуме «Безопасность и охрана труда» в .г. Москве участие приняла организация АО «Томинский ГОК».

 Проводились работы по оказанию методической помощи работодателям предприятий и организаций.

 За отчётный период проведено 159 консультаций по обращениям по вопросам охраны труда. Для вновь созданных предприятий подготовлена подборка нормативной литературы по охране труда.

 Проводится постоянный (ежеквартальный) мониторинг, обработка информации о состоянии охраны труда, внедрении передового опыта в области охраны труда в субъектах, хозяйствующих на территории Сосновского муниципального района (путем запросов информации).

 Информация о работе по охране труда публикуется в газете «Сосновская Нива» (9 публикаций) и размещается на Официальном сайте Сосновского муниципального района (10 публикаций). Публикации в газете касались информации о работе межведомственной комиссии, об обучении и проверке знаний по охране труда, информации о состоянии условий охраны труда по Сосновскому району, а также статьи об изменениях в законодательстве Российской Федерации по охране труда.

**9. Задачи по улучшению условий и охраны труда**

 Основными задачами по улучшению условий и охраны труда на территории Сосновского муниципального района всё также остаются:

 - оказание консультативной помощи работодателям в проведении специальной оценки условий труда, в организации работы по охране труда субъекта малого предпринимательства,

 - развитие системы сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории района,

 - продолжение совместной работы с государственными органами управления, надзора и контроля, профсоюзами по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

 Вопросы состояния условий, охраны и безопасности труда, социальной защиты пострадавших на производстве всегда были и остаются в центре внимания.

 Повышение профессиональных и технических знаний. Их реализация служит гарантом безопасности труда.

 Нужно отметить, что решение проблем в области охраны труда в Сосновском муниципальном районе пусть медленно, но начинает прогрессировать.

 Международная организация труда (МОТ) отметила 28 апреля Всемирный день охраны труда в целях содействия предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах во всём мире.

 Тема Всемирного дня охраны труда в 2020 году: «Насилие и притеснение в сфере труда»

 В этом году Всемирный день охраны труда проходит на фоне пандемии коронавирусной инфекции. В связи с этим Межведомственная комиссия по охране труда в Челябинской области рекомендовала отметить Всемирный день охраны труда с учётом ограничений, направленных на противодействие распространению коронавирусной инфекции.

ведущий специалист

УМС ответственный за охрану труда

на территории

Сосновского муниципального района Ивлева С.И.