

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ СОСНОВСКОГО**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

ЧЕТВЕРТОГО СОЗЫВА

**РЕШЕНИЕ**

от «20» мая 2015 года № 987

О внесении изменений и дополнений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Отделу культуры администрации Сосновского муниципального района»

Заслушав и обсудив доклад начальника Отдела культуры Администрации Сосновского муниципального района Т.И. Маркиной, Собрание депутатов Сосновского муниципального района четвертого созыва РЕШАЕТ:

1.Внести прилагаемые изменения и дополнения в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Отделу культуры администрации Сосновского муниципального района», утвержденное решением Собрания депутатов Сосновского муниципального района от 16 апреля 2014 года № 760.

2. Направить данное решение Главе Сосновского муниципального района для подписания и опубликования.

3. Опубликовать настоящее решение в информационном бюллетене «Сосновская Нива».

4. Настоящее решение вступает в силу с момента его официального опубликования, но не ранее 01 июня 2015 года.

Глава Сосновского Председатель Собрания

муниципального района депутатов Сосновского

муниципального района

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.П. Котов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г.М. Шихалева

Приложение к решению

Собрания депутатов

Сосновского района

от «20» мая 2015 года № 987

Изменения и дополнения в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Отделу культуры администрации Сосновского муниципального района», утвержденное решением Собрания депутатов Сосновского муниципального района от 16 апреля 2014 года № 760:

1. Приложение № 3 к Положению изложить в следующей редакции (прилагается);

2. Дополнить Положение Приложением № 8 следующего содержания (прилагается).

3. подпункт 4.7 пункта 4 главы I Положения изложить в следующей редакции:

«4.7. рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;»;

4. пункт 10 главы II Положения изложить в следующей редакции:

«10. Размеры должностных окладов (окладов) работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп согласно [приложениям № 1-5](#Par221) к настоящему Положению.

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям специалистов и профессиям рабочих, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, но соответствующих Приказу Министерства здравоохранения и социального развития от 30.03.2011г. № 251н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» устанавливаются в соответствии с Приложением № 8 к настоящему Положению.

Минимальный оклад устанавливается в размере 2100 рублей.

Должностной оклад (оклад) работников каждого квалификационного уровня соответствующей профессиональной квалификационной группы устанавливается с применением повышающего коэффициента на основе осуществления дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание муниципальных учреждений, соответствующих уставным целям учреждений.

Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

Решение о введении повышающих коэффициентов к окладу принимается руководителем муниципального учреждения с учетом мнения профсоюзного органа и обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Данное решение представляется учредителю на согласование. Решение может вступить в законную силу только после согласования учредителя.

Могут быть предусмотрены следующие повышающие коэффициенты:

- Персональный повышающий коэффициент к окладу. Устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении данного коэффициента и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента в пределах 1,5.

- Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности. Обязательным условием для установления повышающего коэффициента является полное обеспечение объемных показателей учреждения в зависимости от групп по оплате труда руководящего состава. Размер повышающего коэффициента - в пределах 0,25.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течении соответствующего календарного года. Размер выплат по ним определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) работников определяются в локальных нормативных актах муниципальных учреждений.»

5. пункт 15 главы II Положения дополнить абзацами вторым-четвертым следующего содержания:

«Размеры окладов, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, предусмотренных в сметах и лимитах муниципальных учреждений за счет соответствующих источников финансирования.

Ответственными за перерасход фонда оплаты труда являются руководители муниципальных учреждений.

В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда, и в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, будет ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, локальными нормативными актами муниципального учреждения должна быть предусмотрена доплата стимулирующего характера до минимального размера оплаты труда.»;

6. главу IV Положения дополнить пунктом 17.7 следующего содержания:

«17.7. Доплата до минимального размера оплаты труда.

Доплата производится работникам, у которых размер заработной платы ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.»;

7. пункт 18 главы V Положения изложить в следующей редакции:

«18. Должностной оклад руководителей муниципальных учреждений определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя муниципального учреждения и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается Учредителем в кратности от 1 до 2.»;

8. Пункт 19 главы V Положения признать утратившим силу.

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению «Об оплате труда работников

муниципальных учреждений, подведомственных

Отделу культуры Администрации Сосновского

муниципального района»

Размеры

должностных окладов по профессиональным квалификационным

группам работников культуры, искусства и кинематографии

Перечень должностей работников культуры, искусства и кинематографии, отнесенных к профессиональным [квалификационным группам](consultantplus://offline/ref=725022AACD136FED3A09F97322A4D0DC579174F77E43D0BB93D5FC62910C6F1D1A14921BF9A65AoBw7D) работников культуры, искусства и кинематографии, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

|  |  |
| --- | --- |
| Коэффициент | Должностной оклад (рублей) |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников  культуры, искусства и кинематографии среднего звена»: аккомпаниатор; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; культорганизатор. | |
| 1,64 | 3444,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»: звукооператор; методист клубного учреждения, библиотеки, музея; библиотекарь (библиограф); редактор; хранитель фондов. | |
| 2,43 | 5103,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»: заведующий отделом (сектором) дома культуры; балетмейстер; режиссер массовых представлений; руководитель клубного формирования; заведующий художественно-оформительской мастерской; хормейстер; заведующий автоклубом; заведующий отделом библиотеки; главный хранитель фондов | |
| 2,69 | 5649,0 |

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 8

к Положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений,

подведомственных отделу культуры

администрации Сосновского

муниципального района

Размеры

должностных окладов по должностям руководителей, специалистов и профессиям рабочих, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
| Руководящие должности | |
| Художественный руководитель (не осуществляющий руководство учреждением на основе единоначалия) | 5649,0 |
| Главный хранитель музейных предметов | 5649,0 |
| Должности специалистов | |
| Хранитель музейных предметов | 5103,0 |