Роструд о нововведениях в порядке проведения медицинских осмотров работников.Приказ Минздрава России от 13.12.2019г. № 1032н «О внесении изменений в приложения № 1, 2 и 3 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при и (или) опасными условиями труда» вступил в действие с 7 января текущего года.

**Приказ Минздрава России от 13.12.2019г. № 1032н «О внесении изменений в приложения № 1, 2 и 3 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» вступил в действие с 7 января текущего года.**

 В совокупности внесено 31 изменение. Из Примечаний к Перечню факторов и Перечню работ исключены примечания, предусматривающие обязательное проведение клинического анализа крови, мочи, электрокардиографии, цифровой флюорографии или рентгенографии в 2 проекциях (прямая и правая боковая) легких и ряда иных исследований, [сообщает](https://www.rostrud.ru/press_center/sobytiya/?PAGEN_1=5) официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости.
 Спектр обязательных для всех анализов и обследований существенно расширен и перешел в новый пункт 9.1 в приложения 3:

9.1. При проведении предварительных осмотров, например, всем обследуемым в обязательном порядке проводятся анкетирование работников в возрасте 18 лет и старше в целях: сбора анамнеза, выявления отягощенной наследственности, жалоб, симптомов, характерных для следующих неинфекционных заболеваний и состояний: стенокардии, перенесенной транзиторной ишемической атаки или острого нарушения мозгового кровообращения, хронической обструктивной болезни легких, заболеваний желудочно-кишечного тракта; определения факторов риска и других патологических состояний и заболеваний, повышающих вероятность развития хронических неинфекционных заболеваний: курения, риска пагубного потребления алкоголя, риска потребления наркотических средств и психотропных веществ без назначения врача, характера питания, физической активности.

 Медикам предоставлена возможность при проведении предварительного или периодического медосмотров учитывать результаты ранее проведенных (не позднее одного года): предварительного или периодического медосмотра; диспансеризации; иных медосмотров. Кроме того, медики получили право получать информацию о состоянии здоровья обследуемого в медучреждении по месту его жительства или прикрепления для уточнения диагноза.

 Минздрав обязал медиков формировать группы риска по развитию заболеваний, препятствующих выполнению работы.

 Расширен перечень документов, которые должен предоставить медикам претендент на вакансию. Паспорта здоровья отменены. С 2020 года заключения врачей-специалистов, результаты лабораторных и иных исследований, заключение по результатам предварительного осмотра медики обязаны вносить в медкарты, форма которых утверждена приказом Минздрава от 15 декабря 2014 г. № 834н. Если ранее достаточно было указать выявлены или нет противопоказания, то теперь медики обязаны указать вредные факторы или виды работ, в отношении которых выявлены противопоказания или указать группу здоровья работника в случае, если противопоказания не выявлены.

Заключение составляется в четырех, а не в двух, экземплярах и не позднее 5 рабочих дней:

― выдается лицу, поступающему на работу; приобщается к медицинской карте, оформляемой в медицинской организации, в которой проводился предварительный осмотр; направляется работодателю;
― в медицинскую организацию, к которой лицо, поступающее на работу, прикреплено для медицинского обслуживания.

С 1 июля 2020 года вредникам (подклассы 3.1-3.4, класс 4) первый периодический медосмотр в центре профпатологии должен проводиться при стаже работы 5 лет во вредных условиях труда, последующие периодические медосмотры ― один раз в 5 лет. Каждые 5 лет периодический медицинский осмотр в центрах профпатологии должны проходить и работники, имеющие стойкие последствия несчастных случаев на производстве. Работников, имеющих заключения о предварительном диагнозе профзаболевания, необходимо направлять в центры профпатологии в течение 1 месяца с момента подозрения на связь заболевания с профессией.